



Community Mobilizer

Position Summary

Under the direction of the Director of Community Engagement, this position supports the mission of the organization by building community partnerships, facilitating community-wide health and safety initiatives, engaging in advocacy, and engaging the youth voice.

The primary role of a Community Mobilizer is to convene a variety of constituents and make progress around environmental change in Eagle County. Environmental change for positive health outcomes is long-term, systemic shifts in norms, policies, and behaviors across the entire population of the county. This includes people who are already motivated for change and also those who may need information and education that substantiates the need for change. A Community Mobilizer will have the skills necessary to facilitate a wide range of conversations, while supporting systemic changes. Mountain Youth is invested in creating sustainable environmental changes that reduce youth access to and use of substances, promote positive health behaviors, address community norms and risk factors, enhance protective factors, elevate diverse community voices, and create equitable systems of support for youth and families.

Position Responsibilities

Team Support and General Office

- Be a champion for youth and advocate for policies, practices, and efforts that support their overall healthy development
- Leverage opportunities to develop impactful partnerships
- Ensure youth are recognized as valued partners in our work and in the community
- Ensure community members are recognized as valued partners in our work and in the community.
- Maintain positive staff and board relations
- Support in fundraising efforts and sustainability strategies to maintain the work of the overall organization
- Participate in regular one-on-one, team and committee meetings to align different efforts and resources across the organization
- Represent Mountain Youth through collaborative projects as needed
- Willingness and commitment to prevention specialist training and professional development
- Maintain Mountain Youth internal database and tracking systems
- Support with other Mountain Youth projects, newsletter and communication strategies, and events as needed
- Perform general office duties and other duties as assigned

Community Outreach and Stakeholder Engagement

- Sustain communication to and from the community strategy teams and the Mountain Youth team.
- Lead a variety of committees, strategy implementation teams, and stakeholder engagement and capacity building activities, in order to implement the overall action plans and environmental strategies.
- Develop and maintain collaborative relationships with individuals who serve on or are impacted by project strategies.
- Ensure our partners and stakeholders are representative of our diverse community.
- Coordinate and/or attend community events that fulfill strategy objectives.
- Contribute information for newsletters, press releases, and items to be published in social media.
- Serve as a respected resource for collecting, understanding and sharing youth issues and opportunities.

Project Leadership

- Collaborate regularly with the Director of Community Engagement.
- Support the development and implementation of strategies and oversee delivery of those strategies with all partners.
- Play a role in moving the community and partners through the action plans, strategic plans, and the Communities That Care (CTC) process.
- Support policy assessment and development opportunities as they relate to preventing youth access to and use of substances.

- Coordinate environmental change strategies that include policy assessment and development.

Project Administration

- Participate in monthly funder calls and coaching calls and other community, regional, or statewide committees as appropriate, inclusive of CTC and CDOT related calls and committees.
- Use internal and funder required databases and tracking systems to maintain a record of work completed. Support reporting processes, inform grant documents, and ensure completion of workplan activities.
- Assist with overall data collection and assessment activities. Ensure completion of program and event evaluations.
- Assist with financial management, budget development and tracking of expenses.
- Attend trainings, grantee meetings, and conferences as needed.
- Oversee contractors and hourly positions necessary for strategy implementation.

Additional Qualifications:

Interest in and commitment to positive youth, family and community development, as well as overall community health and safety. Bilingual English/ Spanish language speaking and bicultural preferred. Experience in nonprofit organizations, community building, youth development, and health & safety strategies preferred, or equivalent combination of experience and training.

- Ability to thrive independently as part of a dynamic team in a growing organization
- High level of professionalism and strong written and verbal communication skills
- Innovative and creative; ability to be flexible and adaptable to changing needs, resources and requirements
- Strong public speaking skills and comfort in community settings with diverse partners and stakeholders
- Strong meeting facilitation skills, addressing diverse viewpoints and bringing groups to consensus
- Strong organization, attention to detail, and ability to prioritize
- Strong computer skills including Microsoft office programs and social media
- Experience working with diverse populations and education and commitment to Diversity, Equity, and Inclusion practices
- Willingness to commit to a flexible schedule, including occasional weeknight and weekend commitments as needed
- Willingness and ability to travel throughout the Eagle River Valley and occasionally regionally and statewide for meetings, programs, and events

Salary and Benefits:

This is a salaried position at 1.0 FTE year-round (40 hours per week).

The salary range is \$44,000 to \$55,000 (1.0 FTE), and will be commensurate with experience. A generous benefits package is available including paid time off (vacation, sick/personal and holidays), paid professional development, flexible and remote work scheduling opportunities, option for a group health insurance plan, annual wellness benefit and more.

Cover letter and resume should be submitted to Sandy Schroeder at sschroeder@mountainyouth.org

About Mountain Youth

Mission:

To continuously and collaboratively improve the lives of youth in the most powerful ways possible.

Vision:

All youth in our community thrive

Values:

Trusted Leadership; Inclusive; Bridging Community; Positive Youth Development



Mobilizador Comunitario

Resumen de Posicion

Bajo la dirección del Director de Participación Comunitaria, esta posición apoya la misión de la organización mediante la creación de asociaciones comunitarias, facilitando iniciativas de salud y seguridad a nivel de la comunidad, participando en la defensa y la participación de la voz de los jóvenes.

El papel principal del Mobilizador Comunitario es convocar a una variedad de electores y progresar en torno al cambio ambiental en el condado de Eagle. El cambio ambiental para obtener resultados positivos de salud es un cambio sistémico a largo plazo en las normas, políticas y comportamientos en toda la población del condado. Esto incluye a las personas que ya están motivadas para el cambio y también a aquellos que pueden necesitar información y educación que sustente la necesidad de cambio. Un Mobilizador Comunitario tendrá las habilidades necesarias para facilitar una amplia gama de conversaciones, al tiempo que apoya los cambios sistémicos. Mountain Youth se invierte en crear cambios ambientales sostenibles que reduzcan el acceso de los jóvenes a y el uso de sustancias, promuevan comportamientos de salud positivos, aborden las normas comunitarias y los factores de riesgo, mejoren los factores protectores, eleven voces diversas de la comunidad y creen sistemas equitativos de apoyo para los jóvenes y las familias.

Responsabilidades de la posición

Apoyo al equipo y oficina general

- Ser un campeón para la juventud y abogar por políticas, prácticas y esfuerzos que apoyen su desarrollo saludable general.
- Aprovechar las oportunidades para desarrollar asociaciones impactantes.
- Asegurar que los miembros de la comunidad sean reconocidos como socios valiosos en nuestro trabajo y en la comunidad.
- Mantener relaciones positivas con el personal y la organización
- Apoyo en los esfuerzos de recaudación de fondos y estrategias de sostenibilidad para mantener el trabajo de la organización en general
- Participar en reuniones regulares de uno a uno, equipo y comité para alinear diferentes esfuerzos y recursos en toda la organización
- Representar a los Jóvenes de Montaña a través de proyectos colaborativos según sea necesario
- Voluntad y compromiso con la capacitación especializada en prevención y el desarrollo profesional
- Mantener la base de datos interna de los Jóvenes de Montaña y sistemas de seguimiento
- Apoyo con otros proyectos, boletines informativos y estrategias de comunicación, Y eventos según sea necesario
- Realiza tareas generales de oficina y otras tareas según se le asigne

Alcance comunitario y participación de las partes interesadas

- Mantener la comunicación hacia y desde los equipos de estrategia de la comunidad y el equipo de Mountain Youth.
- Dirige una variedad de comités, equipos de implementación de estrategias y actividades de participación de las partes interesadas y creación de capacidades, con el fin de implementar los planes de acción generales y las estrategias ambientales
- Desarrollar y mantener relaciones de colaboración con personas que sirven o se ven afectadas por las estrategias del proyecto.
- Asegura de que nuestros socios y partes interesadas sean representativas de nuestra diversa comunidad.
- Coordinar y/o asistir a eventos comunitarios que cumplan con los objetivos de la estrategia.

- Contribuye con información para boletines, comunicados de prensa y artículos que se publicarán en las redes sociales.
- Sirven como un recurso respetado para recopilar, comprender y compartir los problemas y oportunidades de los jóvenes.

Liderazgo de proyectos

- Colabora regularmente con el Director de Participación Comunitaria.
- Apoyar el desarrollo y la implementación de estrategias y supervisar la implementación de dichas estrategias con todos los socios.
- Se parte del rol en mover a la comunidad y a los socios a través de los planes de acción, planes estratégicos y el proceso de Communities With Care (CTC).
- Apoyar la evaluación de políticas y las oportunidades de desarrollo en lo que se refiere a prevenir el acceso de los jóvenes a las sustancias y su uso.
- Coordinar estrategias de cambio ambiental que incluyan la evaluación y el desarrollo de políticas.

Administración del Proyecto

- Participar en llamadas mensuales de financiadores y llamadas de entrenamiento y otros comités comunitarios, regionales o estatales, según corresponda, incluidas las llamadas y comités relacionados con CTC y CDOT
- Utilice los sistemas de seguimiento internos y necesarios para la financiación para mantener un registro del trabajo realizado. Apoyar los procesos de informes, informar los documentos de las subvenciones y asegurar la finalización de las actividades del plan de trabajo.
- Ayudar con las actividades generales de recopilación y evaluación de datos. Asegurar la finalización de las evaluaciones del programa y de los eventos.
- Ayudar con la gestión financiera, el desarrollo del presupuesto y el seguimiento de los gastos.
- Asista a las sesiones de formación, a las reuniones de los concesionarios y a las conferencias según sea necesario.
- Supervisar a los contratistas y puestos por hora necesarios para la implementación de la estrategia.

Calificaciones adicionales

Interés y compromiso con el desarrollo positivo de la juventud, la familia y la comunidad, así como con la salud y seguridad de la comunidad en general. Ser bilingüe Inglés y Español y ser multicultural es preferido. Experiencia en organizaciones sin fines de lucro, desarrollo comunitario, desarrollo juvenil, prevención del uso de sustancias o estrategias de educación familiar preferidas, o combinación equivalente de experiencia y capacitación.

- Capacidad para prosperar de forma independiente como parte de un equipo dinámico
- Alto nivel de profesionalismo y sólidas habilidades de comunicación verbal y escrita.
- Innovador y creativo; capacidad de ser flexible y adaptable a las necesidades, recursos y requisitos cambiantes
- Sólidas habilidades para hablar en público y comodidad en entornos comunitarios con diversos socios y partes interesadas
- Fuertes habilidades de facilitación de reuniones, abordando diversos puntos de vista y llevando a los grupos a un consenso.
- Organización sólida, atención a los detalles y capacidad para priorizar
- Fuertes habilidades en computación, incluidos los programas de Microsoft Office y redes sociales
- • Experiencia trabajando con poblaciones diversas y educación y compromiso con las prácticas de diversidad, equidad e inclusión
- Disponibilidad para comprometerse con un horario flexible, incluidos compromisos ocasionales entre semana y fines de semana
- Disposición y capacidad para viajar por Eagle River Valley y ocasionalmente a nivel regional y estatal para reuniones, programas y eventos.

Salario y beneficios:

Este puesto asalariado tiene flexibilidad para ofrecerse como un FTE de 1.0 (aproximadamente 40 horas por semana).

El rango salarial es de \$44,000 a \$55,000 dólares (FTE de 1.0) y será proporcional a la experiencia. Un generoso paquete de beneficios está disponible incluyendo tiempo libre pagado, desarrollo profesional pagado, oportunidades de programación de trabajo flexible y remoto, seguro de salud y dental, estipendio anual de bienestar y más.

La carta de presentación y el currículum deben enviarse a Sandra Schroeder: sschroeder@mountainyouth.org

Sobre Mountain Youth

Misión: *Para mejorar continuamente y en colaboración las vidas de los jóvenes de las maneras más poderosas posibles.*

Visión: *Todos los jóvenes de nuestra comunidad prosperan*

Valores: *Liderazgo de confianza; Inclusivo; Comunidad puente; Desarrollo positivo de la juventud*